

جمعية البر الاهلية  
بمركز بدائع العضيان



جمعية البر الأهلية بمركز بدائع العضيان



لائحة العلاوات والترقيات

لائحة العلاوات والترقيات

# لجمعية البر الأهلية بمركز بدائع العضيان

## مقدمة

تعد لائحة العلاوات والترقيات وثيقة هامة في أي منظمة، حيث تحدد الشروط والإجراءات المتعلقة بمنح العلاوات والترقيات للموظفين، وتهدف هذه اللائحة إلى ضمان فهم واضح للسياسات واللوائح المتعلقة بالعلاوات والترقيات، وضمان تطبيق هذه السياسات بشكل عادل ومنصف، فمن خلال وضع لائحة العلاوات والترقيات، يمكن للمنظمة تحديد المعايير والشروط التي يجب تو أفرها لمنح العلاوات والترقيات، والإجراءات الواجب اتباعها في تقييم أداء الموظفين وتحديد مستحقي العلاوات والترقيات.

## مواد اللائحة

**مادة (1):** يمنح الموظف العلاوة السنوية بناءً على تقارير الأداء الوظيفي وحسب النموذج المعتمد.

**مادة (2):** تعتبر تقارير الأداء أساس التقدير لنسبة العلاوة السنوية التي تمنح للموظف بناءً على الراتب الأساسي وكما يلي:

▪ تقدير ممتاز العلاوة السنوية 5%.

▪ تقدير جيد جداً العلاوة السنوية 4%.

▪ جيد العلاوة السنوية 3%.

**مادة (3):** يحق للإدارة منح العلاوة السنوية مبلغاً مقطوعاً (100) ريال كما يحق للإدارة منح العلاوة السنوية وكل ذلك بالنظر لمقدرات الجمعية المالية.

## مادة (4):

- أ- يكون الموظف مؤهلاً لاستحقاق العلاوة الدورية متى حصل في تقريره الدوري على درجة جيد على الأقل بعد مضي سنة كاملة من تاريخ التحاقه بالخدمة أو من تاريخ حصوله على العلاوة السابقة.
- ب- يجوز لإدارة الجمعية منح العامل علاوة استثنائية وفقاً للضوابط التالية:-
  - رفع مدير الإدارة بمنح الموظف علاوة استثنائية.
  - إذا قدم الموظف أعمال استثنائية وجهد بارز للجمعية أضاف من خلاله للعمل شيئاً جديداً، كأن يتوصل إلى طريقة جديدة للأداء توفّر بعض الوقت أو الجهد، أو تبسّط الإجراءات، وتختصر خطوات العمل أو تتمكن من تحقيق اقتصاد في التكاليف، أو تقدّم للإدارة اقتراحات نافعة، أو زيادة موارد الجمعية المالية.
  - موافقة مجلس الإدارة أو من يُنوبه على منح العلاوة الاستثنائية.

## الترقيات:

**مادة (5):** يكون الموظف مستحقاً للترقية إلى وظيفة أعلى بقرار من مجلس الإدارة متى تو أفرت فيه الشروط التالية:

أ- وجود الشاغر في الوظيفة الأعلى أو وظيفة جديدة.

ب- تو أفر مؤهلات شغل الوظيفة المرشح للترقية إليها أو يكون قد قدم أداءً يستطیع من خلاله شغل الوظيفة.

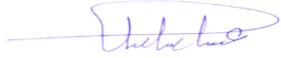
ت- موافقة مجلس الإدارة على منح الترقية الاستثنائية.

**مادة (6):** يعدل الراتب للموظف الذي تمت ترقيته وفقاً للسلم الخاص بالراتب ويمنح مزايا الوظيفة الجديدة من تاريخ الترقية.

### اعتماد مجلس الإدارة

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله صلى الله عليه وسلم ... وبعد

فقد اطلع مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بمركز بدائع العضيان في اجتماعه رقم (4) يوم الأحد بتاريخ: 2025/03/16م على لائحة العلاوات والترقيات (الإصدار الثاني 2025) وقررا اعتمادها والعمل بموجبها ونشرها على الموقع الإلكتروني للجمعية وفق الصيغة المرفقة بالاعتماد.

م	الاسم	الصفة	التوقيع
1	عبدالوهاب بن عبدالله العضياتي	رئيس مجلس الإدارة	
2	مسلم بن برجس العضياتي	نائب رئيس مجلس الإدارة	
3	عبدالرحمن بن عبدالعزيز العضياتي	عضو مجلس الإدارة	
4	عبدالإله بن عبدالوهاب العضياتي	عضو مجلس الإدارة	
5	صالح بن عبدالوهاب العضياتي	عضو مجلس الإدارة	